

A close-up photograph of a hand held palm up, with a bright, glowing light source in the center. Numerous rays of light radiate outwards from the hand, creating a starburst effect against a dark background. The light has a warm, golden-yellow hue with some purple and blue tones at the edges of the rays.

*Every good gift*

**林前12:1-11, 28 -30**

*that you receive*

*comes from*

*My hand...*

**恩賜運用與配搭**

# 一、保羅論屬靈恩賜

林前12:1-11

弟兄們，論到屬靈的恩賜，我不願意你們不明白。你們作外邦人的時候，隨事被牽引、受迷惑，去服事那啞巴偶像，這是你們知道的。所以我告訴你們：被神的靈感動的，沒有說耶穌是可咒詛的；若不是被聖靈感動的，也沒有能說耶穌是主的。恩賜原有分別，聖靈卻是一位。職事也有分別，主卻是一位。

功用也有分別，神卻是一位，在眾人裡面運行一切的事。聖靈顯在各人身上，是叫人得益處。這人蒙聖靈賜他智慧的言語，那人也蒙這位聖靈賜他知識的言語，又有一人蒙這位聖靈賜他信心，還有一人蒙這位聖靈賜他醫病的恩賜，又叫一人能行異能，又叫一人能作先知，又叫一人能辨別諸靈，又叫一人能說方言，又叫一人能翻方言。這一切都是這位聖靈所運行、隨己意分給各人的。

## 林前12:28-30

神在教會所設立的：第一是使徒，  
第二是先知，第三是教師，其次是  
行異能的，再次是得恩賜醫病的，  
幫助人的，治理事的，說方言的。  
豈都是使徒嗎？豈都是先知嗎？豈  
都是教師嗎？豈都是行異能的嗎？  
豈都是得恩賜醫病的嗎？豈都是說  
方言的嗎？豈都是翻方言的嗎？

「聖靈顯在各人身上,是叫人得益處」保羅在此提醒我們恩賜的功用:

1. 恩賜乃由聖靈賜下,並非人努力賺取回來。
2. 恩賜乃由聖靈顯在人的身上,與一般才幹技能不一樣。
3. 神賜下恩賜目的是要叫人得益處。不是單叫恩賜的托管者得益處,乃是叫整個信徒群體得益處。

「聖靈顯在各人身上,是叫人得益處」

保羅在此提醒我們恩賜的功用:

1. 恩賜乃由聖靈賜下,並非人努力賺取回來。
2. 恩賜乃由聖靈顯在人的身上,與一般才幹技能不一樣。
3. 神賜下恩賜目的是要叫人得益處。不是單叫恩賜的托管者得益處,乃是叫整個信徒群體得益處。

## 二、恩賜的發掘

下列問題可助信徒發掘自己的恩賜：

- A. 我最喜歡的事奉是甚麼呢？
- B. 我的事奉有果效嗎？
- C. 有肢體的印證嗎？

# 三、恩賜的配搭 – 職事分工

- **Pastor led (牧師帶領)**
- **Deacon served (執事服侍)**
- **Committee operated (委員會運作)**
- **Congregation approved (會眾認可)**



## 四、善用恩賜－設立領導團隊

理想的教會應有一個健全的  
領導團隊，

有帶領、 有目標，  
有規劃、 有憐恤、  
有異象、 有愛，

以致能齊心努力為福音而爭戰。

# 教會領導團隊的目的

不只是**完成工作任務**

乃是要**建立成熟的生命群體**

從聖經觀點來看

**領導的工作**不在於

以**工作任務**為中心

乃以**神家得造就**建立為中心

# 弗四11-13

祂所賜的有使徒、有先知、有傳福音的，有牧師和教師；為要成全聖徒，各盡其職，建立基督的身體；直等到我們眾人在真道上同歸於一，認識神的兒子，得以長大成人，滿有基督長成的身量。

團隊的精神主要  
包含以下三方面：

(1) 團隊信念：

有信念就有共識

在這個層面上，具團隊精神的成員，會對團隊有強烈的歸屬感與一體感。

## (2) 團隊信心：

信心增強凝聚力

在處理團隊事務的態度上

具團隊精神的成員會

盡心盡力及

全方位的投入

## (2) 團隊信心：(續)

在團隊精神的下，  
團隊在**發展過程中**及  
**處理**團隊事務時  
要培養隊員的**責任感**，並讓他們  
參與**管理**和**共同作出決策**，  
一旦定下決策，團隊所有成員必  
須**全力支持**，以及充分發揮**積極  
性、主動性和創造性**。

### (3) 團隊信任：

團隊中，成員之間首要的是

互敬互重

謙遜有禮

其二要

互相寬容

容納各自的差異性和

獨特性

在發生過失時能見大義容小過

### (3) 團隊信任：(續)

#### 三要

彼此信任

相互能深信不疑

彼此託以重任

#### 四要

互相幫助

在工作上互相協配

在生活上彼此關懷

#### 五要

在利益當前時仍互相禮讓



團隊精神還應該包括以下幾點：

- (1) 團隊裡面重要的**不是個人英雄**的表現，而是**整體的發揮**。
- (2) 在團隊的事奉裡面，我們不能夠**爭功，居功**，要跟人**分享成就**。
- (3) **接納**，今天我們在教會中服事的人都是來自不同背景、文化、語言的人。

# 問題討論：

1. 甚麼叫恩賜？恩賜與才幹有沒有分別？
2. 如何去發掘信徒的恩賜？
3. 你認為你現今是否按自己恩賜在事奉？  
感覺如何？
4. 你認為現今教會每一個信徒都有充分  
運用恩賜的機會嗎？